

Steveco -konsernin toimintakertomus tilikaudelta 1.1.- 31.12.2021

Olellaiset tapahtumat tilikaudella

Vuonna 2021 käsiteltiin tavaraa kaikkiaan 11,4 milj. tonnia, kasvua 1,4 % edellisvuodesta, josta emoyhtiön osuus oli 10,0 milj. tonnia, kasvua edellisvuoteen 0,8 %. Käsiteltyjen konttien määrä oli 463.000 kpl, joka on -3,9 % alle edellisen vuoden volyymin. Konttimäärien lasku johtui globaaleista häiriöistä konttikuljetuksissa, joiden vaikutukset alkoivat konkreettisesti näkymään Suomessa heinäkuusta alkaen.

Konsernin investointiohjelmaa jatkettiin hankkimalla uusia nostureita, työkoneita sekä investoimalla IT-järjestelmiin. Toteutetut investoinnit varmistavat tehokkaat prosessit, häiriöttömän palvelutuotannon, asiakastyytyvyyden, työergonomian kehittymisen sekä edelleen jatkuvan päästöjen alenemisen. Mussalon satamaan tehtiin lisäksi merkittävä investointipäätös koskien 24.000 m² kokoisen terminaaliavaraston rakentamista kehittyvälle D-alueelle jo siellä olevan D1-terminaalin jatkoksi. Varasto tullaan ottamaan käyttöön kesällä 2022.

Steveco konsernille vahvistettiin vuonna 2020 uusi strategia, jonka painopistealueita ovat: asiakaskeisyys, kannattavuuden mahdollistama jatkuva kehittäminen, kattavien palveluiden tuottaminen asiakkaiden toimitusketjuun, vastuullisuus sekä osaava ja motivoitunut henkilöstö. Vuonna 2021 keskityttiin strategian viestintään sekä konkreettisten, strategiasta johdettujen hankkeiden edistämiseen.

Tuloskehitys

Kulunut vuosi oli yhtiön 34. toimintavuosi.

Konsernin liikevaihto vuonna 2021 oli 144,4 miljoonaa euroa ja se nousi 7,8 % edelliseen vuoteen verrattuna. Emoyhtiön liikevaihto oli 131,9 miljoonaa euroa, nousua 7,6 % edellisvuodesta. Liikevaihtoon vaikuttivat merkittävimmin kasvanut kokonaisvolyyymi, merirahdin hinnan nousu sekä kuljetusmuodon muutokset, suurimpana kontista Break Bulkiin

Konsernin liikevoitto oli 1,9 miljoonaa euroa (vuonna 2020 2,5 miljoonaa euroa) ja voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja 1,4 miljoonaa euroa (2,1 miljoonaa euroa). Emoyhtiön liikevoitto oli 0,1 miljoonaa euroa (-0,2 miljoonaa euroa) ja tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja -0,2 miljoonaa euroa (-0,9 miljoonaa euroa). Vertailukelpoisissa tuloksissa on konsernin tilikauden 2021 tulos oleellisesti parempi.

Tunnusluvut

Milj. €	Steveco –konserni			Emoyhtiö		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Liikevaihto	144,4	133,9	146,4	131,9	122,6	126,5
Liikevaihdon muutos %	7,8	-8,5	-3,9	7,6	-3,1	-2,1
Liikevoitto	1,9	2,5	0,3	0,1	-0,2	-0,4
Tilikauden tulos	1,3	1,7	-0,1	0,2	0,3	-0,6
Henkilöstökulut	61,5	56,9	60,2	49,2	46,7	49,3
Henkilöstökulu/LV %	42,6	42,5	41,1	37,3	38,1	39,0
Omavaraisuusaste	39,0	39,3	42,1	38,0	39,3	43,9
Sijoitetun pääoman tuotto %	4,3	6,6	1,0	0,7	0,1	-0,8
Henkilöstömäärä	837	820	855	671	669	699
Palkat ja palkkiot	50,1	47,4	50,0	40,0	38,8	41,0

Pääomalainat

Yhtiöllä on 4.122.755 euroa vuonna 2010 nostettua oman pääoman ehtoista vaihtovelkakirjalainaa. Lainaan liittyy erityisiä oikeuksia, joiden nojalla annettavien osakkeiden enimmäismäärä on 24.395 kpl.

Laina-ajan viisi (5) ensimmäistä vuotta ovat lyhennysvapaita. Tämän jälkeen yhtiö ryhtyy lyhentämään lainaa siltä osin kuin yhtiön vapaan oman pääoman määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun tai sitä uudemman tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän. Velkojilla on vaihto-oikeus osakkeisiin, mikäli yhtiö ei ole maksanut velan pääomaa takaisin eräpäivänä. Vaihto-oikeus velkojilla on myös omistussuhteiden muuttuessa enemmän kuin kymmenen (10) prosenttia.

Lainan korko on neljä (4) prosenttia vuotuista korkoa. Yhtiö ei anna lainalle vakuutta. Jos korkoa ei voida maksaa, se siirtyy maksettavaksi ensimmäisen sellaisen tilinpäätöksen perusteella, jonka perusteella se voidaan maksaa. Lainalle on kertynyt maksamatonta kuluksi kirjattua korkoa 1.922.578,08 euroa.

Yhtiön vuonna 2012 nostetun oman pääoman ehtoiseslle vaihtovelkakirjalainalle kuluiksi kirjattu korko 1.478.425,20 euroa, maksettiin pois 1.10.2021. Lainapääoma maksettiin takaisin 2017.

Henkilöstö

Työturvallisuuden saralla tehtiin jatkuvaa kehitystyötä. Vuodelle 2021 asetettu tavoite päästä tapaturmataajuuteen alle 26 suhdelukuun (tapaturmia/ miljoonaa työtuntia) ylittyi lähinnä loppuvuodesta sattuneiden työtapaturmien johdosta. Vakavien työtapaturmien määrä oli samalla tasolla kuin vuonna 2021. Edellisvuosien tapaan johto osallistui turvallisuuskierroksille konsernin eri toimipisteissä.

Koronatilanteen jatkuessa se jouduttiin edelleen huomioimaan kaikessa toiminnassa. Vuodelle tyyppillisesti kaikessa toiminnassa näkyi kulloinkin vallitseva koronatilanne. Toimintaa ohjattiin ja ohjeistuksia päivitettiin muuttuvan tilanteen mukaan. Uusi normaalitilanteen etätyömalli otettiin syksyllä käyttöön tehtävissä missä etätyö katsottiin mahdolliseksi. Pandemian pahentuessa etätyön määrää lisättiin.

Sairauspoissaolojen ilmoitusmenettelyssä jatkettiin koko vuoden koronaan liittyvillä poikkeussäännöillä. Sairauspoissaolot lisääntyivät edellisvuodesta, osin koronan vaikutuksesta.

Työkykyjohtamisessa käynnistettiin ikärakenne ja kasvavat työkykyongelmat huomioiva kehityshanke tavoitteena saattaa työkykyjohtaminen osaksi liiketoimintajohtamista.

Henkilöstön osaamisen hallinta ja sen kehittäminen tunnistettiin strategisesti tärkeäksi osa-alueeksi. Käynnistetyn laaja-alaisen kehityshankkeen myötä osaamisen kehittämiseen rakennetaan nykyistä paremmin esimiestyötä tukeva systemaattinen toimintatapa työkaluineen.

Viestintää ja vuorovaikuttamista henkilöstön suuntaan parannettiin ottamalla käyttöön älypuhelimien räätälöity Steveco Mobiili -sovellus.

Kehitystoiminta

IT-hankkeissa on panostettu edelleen digitalisaatiostrategian mukaisten hankkeiden toteuttamiseen. Asiakasrajapinnassa on kehitetty yritysten välistä sanomaliikennettä ja käynnistetty tarjous- ja sopimukseteko- ohjelmiston uudistaminen. Myös henkilöstölle on suunnattu uusia palveluita. Teknisen tietoturvatason nostamiseen ja kyberturvallisuuteen kiinnitettiin erityistä huomiota ja olemme mukana valtakunnallisissa kyberturvallisuusharjoituksissa. Satamayksiköissä käytettäviä toiminnanohjausjärjestelmien kehitystyötä jatkettiin tavoitteena tehostaa kokonaisprosessin ohjaus ja hallinta saapuvasta liikenteestä aina ahtaukseen saakka.

Ympäristö, laatu ja vastuullisuus

Konsernissa on sertifioidut standardien ISO 9001, ISO 14001 JA ISO 45001 mukaiset laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät, jotka muodostavat toimintajärjestelmän perustan.

Hiilidioksidipäästöjen alentaminen työkoneissa on yksi Steveco-konsernin keskeisistä tavoitteista. Nykytilan kartoitusta ja päästöjen seurantaan varten, olemme olleet mukana kehittämässä ja ottaneet käyttöön GHG päästö - periaatetta noudattavan Ensio- päästölaskentaohjelmiston, jonka avulla seuraamme päästöjämme sekä pystymme simuloimaan suunniteltujen toimenpiteiden vaikutuksia päästöihimme. Päästöjen vähentämistä on tuettu investoimalla uuteen konekantaan, jonka valinnassa kiinnitettiin huomiota paitsi energiatehokkuuteen myös koneiden päästöihin.

Steveco-konserni on liittynyt kansalliseen Energiatehokkuussopimukseen tavoitteenaan vähentää energiakulutusta 7,5 % vuoden 2015 tasosta vuoteen 2025 mennessä. Energiatehokkuutta on parannettu merkittävästi investoimalla varastoissa LED-valaistukseen. Energiatehokkuutta on parannettu myös toimisto- ja sosiaalitulojen lämmitysjärjestelmän perusparannuksella.

Steveco osallistui suomalaisena partnerina kansainväliseen Corealis EU-hankkeeseen, jonka tavoitteena on satamatoimintojen tehostaminen ja ympäristökuormituksen vähentäminen. Projekti päättyi kesällä 2021 ja otamme käyttöön projektissa kehitettyä rekkujen slotitus- eli aikaikkunajärjestelmää, jonka tavoite on alentaa lastia tuovien/ hakevien rekkujen satamassaoloaikoja.

Konsernin vastuullisuusperiaatteet julkaistiin 2019 ja ne jalkautettiin viestinnän ja koulutuksen keinoin sisäisesti kaikissa konsernin toimipisteissä. Vuonna 2021 vastuullisuusperiaatteiden jalkautusta jatkettiin kumppaneiden ja alihankkijoiden suuntaan ja niiden toteutumisen seuranta liitettiin osaksi Stevecon vastuullisuuden kokonaisuutta.

Osakkeet

Yhtiöllä on 37 775 osaketta. Kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänimäärän ja oikeuden osingonjaossa.

Tilikauden aikana tapahtuneet muutokset konsernirakenteessa

Tilikauden aikana ei konsernirakenteessa tapahtunut muutoksia.

Hallintoelimet

Yhtiön hallituksen muodostivat tilikaudella:

Puheenjohtaja
Kari Savolainen

1. varapuheenjohtaja

Erkki Autio	31.3.2021 saakka
Ville Hietalahti	31.3.2021 alkaen
	11.1.2022 saakka
Jari Suvanto	11.1.2022 alkaen

2. varapuheenjohtaja

Kari Ståhlberg

Jäsenet:

Jukka Hölsä	
Berit Hägerstrand-Åvall	11.1.2022 saakka
Tuomas Mustonen	11.1.2022 alkaen
Jarkko Toroska	
Henri Kuitunen	

Yhtiön toimitusjohtaja Jari Immonen

Yhtiön tilintarkastajana toimii KMPG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan Petri Kettunen KHT.

Arvio toiminnan riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista liiketoiminnan kehittymiseen vaikuttavista tekijöistä

Maailmanlaajuinen, vuoden 2020 alusta lähtien levinnyt koronapandemian seurauksena globaalit lastivirrat ovat häiriintyneet ja näkyvät Suomessakin voimistuneena volatiilisuuksena ja ennustamattomuutena. Suurin vaikutus on globaaleihin konttikuljetuksiin, joissa kapasiteetin saatavuus sekä toimitusvarmuus ovat heikentyneet selvästi. Samalla konttikuljetusten hinnat ovat nousseet moninkertaisiksi. Nämä tekijät ovat vaikuttaneet lastivirtoihin sekä kuljetustapaan. Tällä on merkittävää vaikutusta ennustettavuuteen sekä resurssien käytön tehokkuuteen, joten joustavuuden lisääminen sekä nopea reagointi markkinatilanteisiin ovat kriittisiä menestystekijöitä tulevaisuuteen.

Etenkin energiakustannukset ovat nousseet sekä koneiden ja laitteiden komponenttien saatavuudessa on ongelmia. Nämä lisäävät operointikustannuksia.

Työmarkkinatilanne on jännittynyt. Monien alojen työehtosopimukset päättyvät alkuvuodesta 2022. Tämä yhdistettynä suuntaukseen tehdä yrityskohtaisia Työehtosopimuksia tuo runsaasti epävarmuuksia työmarkkinoille.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Koronapandemia on muuttanut globaaleja lastivirtoja, joka konkretisoituu Suomessa lastien siirtymisenä eri kuljetusmuotoihin. Varsinkin vientikonttimäärät ovat laskeneet oleellisesti ja siirtyneet Ro-Roon sekä Break-Bulkiin. Tämän johdosta konsernin toimintatapoja tullaan tarkastelemaan ja päättämään mahdollisista uusista painotuksista.

Vuonna 2020 vahvistetun strategian toimenpanoa jatketaan suunnitellusti.

Työkoneisiin kohdistuvan investointiohjelman toteuttamista jatketaan. Merkittävänä tavoitteena noudattaa vastuullisuustavoitteiden saavuttamista. Tätä tukee käyttöön otettu Ensio-päästölaskentajärjestelmä.

Henkilöstön osaamiseen sekä tulevien osaamistarpeiden kartoittamiseen panostetaan. Tapaturmataajuuden laskemisen eteen tehtävää työtä jatketaan edelleen.

Kannattavuutta parantavia toimenpiteitä implementoidaan etenkin, kun energian hinnan kallistuminen sekä toiminnan volatiilisuus tulevat jatkumaan.

Vuosi 2022 on alkanut työmarkkinahäiriöillä kohdistuen merkittävään asiakkuuteen. Tällä tulee olemaan negatiivinen vaikutus Steveco konsernin tulokseen. Maailman poliittinen tilanne on eskaloitunut avoimeksi konfliktiksi Ukrainassa, tämä tulee todennäköisesti vaikuttamaan globaaliin kaupankäyntiin.

Edelleen panostetaan strategian mukaisesti asiakasratkaisuihin tästä esimerkkinä toimintakaudella päätetty Mussalon D2 terminaali-investointi.

Olenaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Tytäryhtiö Saimaa Terminals Oy on päättänyt investoida satamanosturiin, jolla tullaan varmistamaan palvelukyky Mussalon sataman D-alueella.

Työmarkkinoiden jännite on eskaloitunut lakoiksi ja lakkouhiksi sekä muiksi toimintaa hankaloittaviksi toimenpiteiksi. Tähän saakka suurin menetys on vuodenvaihteesta alkanut Paperityöntekijöiden lakko UPM:n kemiallisen metsäteollisuuden laitoksissa. Mainitulla lakolla on merkittävä negatiivinen vaikutus Stevecon liiketoiminnan volyyymeille ja kannattavuudella

Ahtausalalle on saavutettu ilman työtaisteluita työehtosopimus, joka noudattelee yleistä kustannusvaikutusta.

Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä

Todettiin, että yhtiökokouksen käytettävissä on emoyhtiön vapaan oman pääoman muodossa jakokelpoisia varoja 15.509.968,37 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja tilikauden tulos 214.207,53 euroa siirretään voittovarojen tilille.