

Steveco -konsernin toimintakertomus tilikaudelta 1.1.- 31.12.2022

Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Vuonna 2022 käsiteltiin tavaraa kaikkiaan 10,8 milj. tonnia, laskua -5,5 % edellisvuodesta. Emoyhtiön osuus oli 9,9 milj. tonnia, laskua edellisvuoteen -1,8 %. Käsiteltyjen konttien määrä oli 483.000 kpl, joka on 4,3 % yli edellisen vuoden volyymin. Tonnimäärien lasku johtui metsäteollisuuden työtaistelusta ja Venäjän aloittamasta hyökkäyssodasta Ukrainaan. Konttimäärien kasvuun vaikutti tyhjien konttien siirtyminen Venäjältä Suomeen.

Tehokkaiden logistiikkapalveluiden varmistamiseksi konsernin investointiohjelmaa jatkettiin hankkimalla konekalustoa sekä investoimalla IT-järjestelmiin. Mussalossa D2-terminaali otettiin käyttöön kesällä 2022. Varastoterminaalin keskeinen sijainti konttilaivalaitureiden sekä konventionaalisten laivojen käyttämien uusien laitureiden välittömässä läheisyydessä mahdollistaa eri laivausmuotojen käytön. D-alueesta on muodostunut merkittävä metsäteollisuuden logistiikkakeskittymä.

Tuloskehitys

Kulunut vuosi oli Steveco Oy:n 35. toimintavuosi.

Konsernin liikevaihto vuonna 2022 oli 148,7 miljoonaa euroa ja se nousi 3,0 % edelliseen vuoteen verrattuna. Emoyhtiön liikevaihto oli 138,2 miljoonaa euroa, nousua 4,7 % edellisvuodesta. Liikevaihtoon vaikuttivat merkittävimmin merirahtien määrän ja hinnan nousu sekä tyhjien konttien myötä kasvanut aluevuokratuotot.

Konsernin liiketappio oli -5,4 miljoonaa euroa (vuonna 2021 1,9 miljoonaa euroa) ja tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja -6,1 miljoonaa euroa (1,4 miljoonaa euroa). Emoyhtiön liiketappio oli -4,5 miljoonaa euroa (0,1 miljoonaa euroa) ja tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja -5,4 miljoonaa euroa (-0,2 miljoonaa euroa). Selkeästi negatiiviseen tulokseen vaikuttavia pääasiallisia tekijöitä olivat edellä mainittu määrien väheneminen ja kustannusten huomattava kasvu.

Konsernin liiketoiminnan rahavirta oli 0,1 M€, koska tilikauden tulos oli selvästi tappiollinen. Vuonna 2021 liiketoiminnan rahavirta oli -0,9 M€. Tämä johtui käyttöpääoman muutoksen negatiivisuudesta.

Tunnusluvut

Milj. €	Steveco –konserni			Emoyhtiö		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Liikevaihto	148,7	144,4	133,9	138,2	131,9	122,6
Liikevaihdon muutos %	3,0	7,8	-8,5	4,7	7,6	-3,1
Liikevoitto/ Liiketappio	-5,4	1,9	2,5	-4,5	0,1	-0,2
Tilikauden tulos	-6,3	1,3	1,7	-6,1	0,2	0,3
Henkilöstökulut	63,4	61,5	56,9	51,8	49,2	46,7
Henkilöstökulu/LV %	42,6	42,6	42,5	37,5	37,3	38,1
Omavaraisuusaste	27,0	39,0	39,3	26,0	38,0	39,3
Sijoitetun pääoman tuotto %	-10,4	4,3	6,6	-8,9	0,7	0,1
Henkilöstömäärä	836	837	820	676	671	669
Palkat ja palkkiot	51,6	50,1	47,4	42,1	40,0	38,8

Pääomalainat

Yhtiöllä on 4.122.755 euroa vuonna 2010 nostettua oman pääoman ehtoista vaihtovelkakirjalainaa. Lainaan liittyy erityisiä oikeuksia, joiden nojalla annettavien osakkeiden enimmäismäärä on 24.395 kpl.

Laina-ajan viisi (5) ensimmäistä vuotta ovat lyhennysvapaita. Tämän jälkeen yhtiö ryhtyy lyhentämään lainaa siltä osin kuin yhtiön vapaan oman pääoman määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun tai sitä uudemman tilinpäätöksen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän. Velkojilla on vaihto-oikeus osakkeisiin, mikäli yhtiö ei ole maksanut velan pääomaa takaisin eräpäivänä. Vaihto-oikeus velkojilla on myös omistussuhteiden muuttuessa enemmän kuin kymmenen (10) prosenttia.

Lainan korko on neljä (4) prosenttia vuotuista korkoa. Yhtiö ei anna lainalle vakuutta. Jos korkoa ei voida maksaa, se siirtyy maksettavaksi ensimmäisen sellaisen tilinpäätöksen perusteella, jonka perusteella se voidaan maksaa. Lainalle on kertynyt maksamatonta kuluksi kirjattua korkoa 1.922.578,08 euroa.

Rahalainat ja vastuut yhtiön lähipiiriin kuuluvalla

Steveco Oy:lla on kaksi rahoituslainaa tytäryhtiö Oy Saimaa Terminals AB:lle. Ensimmäinen 2,0 miljoonan euron laina nostettiin 24.2.2020. Laina päättyy 1.3.2023. Toinen 1,2 miljoonan euron laina nostettiin 25.2.2021. Tämä laina päättyy 1.3.2029. Tytäryhtiö Keskinäinen Kiinteistöosakeyhtiö Siikasaarentie 59 on nostanut 5,8 miljoonan euron lainan 31.10.2020. Laina päättyy 30.9.2040.

Henkilöstö

Työturvallisuuden osalta tehtiin jatkuvaa kehitystyötä. Tapaturmataajuus (tapaturmia/miljoonaa työtuntia) vuodelle 2022 oli 36, kun asetettu tavoite oli 23. Vakavien työtapaturmien määrä pysyi kutakuinkin samalla tasolla kuin aikaisempina vuosina, mutta kuolemaan johtanut työtapaturma synkensi tilannetta vuoden lopussa. Tuotantoyksiköissä pidettävillä valistuskampanjoilla lisätään tietoisuutta ja ennaltaehkäistään tapaturmien syntymistä. Edellisvuosien tapaan johto osallistui turvallisuuskierroksille konsernin eri toimipisteissä.

Vakituisen henkilöstön määrä pysyi lähes muuttumattomana edelliseen vuoteen verrattuna. Ahtausalalla tyypillisten tilapäisahtaajien käyttö kuitenkin kasvoi aikaisempaan vuoteen verrattuna, johtuen sairauspoissaoloista.

Vuonna 2020 alkanut koronaepidemia lieventyi, mutta jouduimme edelleen huomioimaan sen yrityksen toiminnoissa. Toimintaa ohjattiin ja ohjeistuksia päivitettiin muuttuvan tilanteen mukaan. Normaalityömallia jatkettiin eri työtehtävissä missä etätö katsottiin mahdolliseksi. Joissakin toiminnoissa pystyttiin siirtymään lähes normaaliin työkäytäntöihin, huomioiden kuitenkin turvalliset työtavat.

Sairauspoissaolojen ilmoitusmenettelyssä siirryttiin uusittuun malliin, jonka tarkoituksena oli yksinkertaistaa prosessia ja olla kuormittamatta tarpeettomasti terveydenhuoltoa. Sairauspoissaolot lisääntyivät kuitenkin edellisvuodesta, osin koronan vaikutuksesta.

Työkykyjohtamisessa käynnistettiin ikärakenne ja kasvavat työkykyongelmat huomioiva kehityshanke tavoitteena saattaa työkykyjohtaminen osaksi liiketoimintajohtamista. Ikääntyvä henkilöstö aiheuttaa haasteita lähitulevaisuudessa ja tuki- ja liikuntaelinongelmat lisääntyvät erityisesti ahtaustyöntekijöiden keskuudessa.

Henkilöstön osaamisen hallinta ja sen kehittäminen tunnistettiin strategisesti tärkeäksi osa-alueeksi. Käynnistetyn laaja-alaisen kehityshankkeen myötä osaamisen kehittämiseen rakennetaan nykyistä paremmin esimiestyötä tukeva systemaattinen toimintatapa työkaluineen. Esimiestyön kehittämiseen aloitettiin koulutusohjelma, jossa teemana oli valmentava johtaminen.

Yhtiö valmistautuu eläköitymisiin aloittamalla kaksi erillistä oppisopimuskoulutusohjelmaa, toinen työnjohtajille ja toinen ahtaajille. Molemmat ohjelmat aloittavat vuoden 2023 aikana ja niiden kesto on noin kaksi vuotta. Koulutuksesta vastaa yhteistyökumppanina paikallinen ammattioppilaitos.

Viestintää ja vuorovaikuttamista henkilöstön suuntaan on pidetty yllä käyttämällä älypuhelimien räätälöityä StevecoMobiili-sovellusta.

Kehitystoiminta

IT-hankkeissa on panostettu edelleen digitalisaatiostrategian mukaisten hankkeiden toteuttamiseen. Asiakasrajapinnassa on kehitetty yritysten välistä sanomaliikennettä ja käynnistetty tarjous- ja sopimuskentekko- ohjelmiston uudistaminen. Myös henkilöstölle on suunnattu uusia palveluita. Teknisen tietoturvatason nostamiseen ja kyberturvallisuuteen kiinnitettiin erityistä huomiota ja olemme mukana valtakunnallisissa kyberturvallisuusharjoituksissa.

Satamayksiköissä käytettäviä toiminnanohjausjärjestelmien kehitystyötä jatkettiin tavoitteena tehostaa kokonaisprosessin ohjaus ja hallinta saapuvasta liikenteestä aina ahtaukseen saakka. Otimme valituissa terminaaleissamme käyttöön rekkojen aikaikkunajärjestelmän, jonka avulla pystymme lyhentämään lastia tuovien/hakevien rekkojen satamassaoloaikoja. Tavoite on laajentaa järjestelmän käyttö kaikkiin terminaaleihimme vuoden 2023 aikana.

Ympäristö, laatu ja vastuullisuus

Konsernissa on sertifioitua standardien ISO 9001, ISO 14001 JA ISO 45001 mukaiset laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät, jotka muodostavat toimintajärjestelmän perustan.

Hiilidioksidipäästöjen alentaminen työkoneissa on yksi Steveco-konsernin keskeisistä tavoitteista. Nykytilan kartoitusta ja päästöjen seuranta varten, olemme olleet mukana kehittämässä ja ottaneet käyttöön GHG päästö – periaatetta (Greenhouse Gas) noudattavan Ensio- päästölaskentaohjelmiston, jonka avulla seuraamme päästöjämme sekä pystymme simuloimaan suunniteltujen toimenpiteiden vaikutuksia päästöihimme. Päästöjen alentamiseksi olemme testanneet uusiutuvan dieselin käyttöä valituissa työkoneissa. Saadut tulokset ovat olleet rohkaisevia ja laajennamme testauksia saadaksemme kattavan käsityksen tuotteen toimivuudesta myös talviolosuhteissa.

Steveco-konserni on liittynyt kansalliseen Energiatehokkuussopimukseen tavoitteenaan vähentää energiakulutusta 7,5 % vuoden 2015 tasosta vuoteen 2025 mennessä. Energiatehokkuutta on parannettu merkittävästi investoimalla varastoissa LED-valaistukseen.

Osakkeet

Yhtiöllä on 37 775 osaketta. Kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänimäärän ja oikeuden osingonjaossa.

Tilikauden aikana tapahtuneet muutokset konsernirakenteessa

Tilikauden aikana ei konsernirakenteessa tapahtunut muutoksia.

Hallintoelimet

Yhtiön hallituksen muodostivat tilikaudella:

Puheenjohtaja
Kari Savolainen

1. varapuheenjohtaja
Jari Suvanto

2. varapuheenjohtaja
Kari Ståhlberg

Jäsenet:
Jukka Hölsä
Tuomas Mustonen
Jarkko Toroska
Henri Kuitunen

Yhtiön toimitusjohtaja	Jari Immonen	20.12.2022 saakka
Yhtiön toimitusjohtaja	Ari-Pekka Saari	25.01.2023 alkaen

Yhtiön tilintarkastajana toimii KMPG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan Petri Kettunen KHT.

Arvio toiminnan riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista liiketoiminnan kehittymiseen vaikuttavista tekijöistä

Merkittävien vientiasiakkaiden markkina-arviot ovat heikentyneet ja Stevecon työmäärien odotetaan pysyvän ennallaan tai alenevan. Muutosneuvotteluja on käynnistetty usealla alalla. Tilannetta seurataan tarkasti ja pyritään reagoimaan muuttuneisiin tilanteisiin.

Koronapandemia aloitti ja Venäjän hyökkäys Ukrainaan jatkaa maailman lastivirtojen muutosta. Euroopan odotetaan alkaneen vuoden aikana ajautuvan lievään taantumaa.

Vuoden 2020 alusta lähtien levinneen koronapandemian vaikutukset näkyvät edelleen korkeana sairastavuutena, johon vastataan tarkentamalla seurantaa ja tutkimalla perussyitä.

Kyberuhat ovat lisääntyneet ja ne on huomioitu Stevecon jatkuvuussuunnittelussa ja -harjoituksissa.

Energiakustannukset ovat kohonneet merkittävästi. Koneiden ja laitteiden sekä niiden komponenttien toimitusajat ovat pidentyneet. Yritetään ennakoida tekemällä tilauksen ajoissa.

Työmarkkinatilanne on jännittynyt ja työtaistelujen toteutuessa ne tulevat vaikuttamaan Stevecon toimintaan ja kannattavuuteen.

Konsernin rahoitusasemassa ei ole muutoksia.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Investoinneissa ollaan kriittisiä ja talouden realiteetit ohjaavat käynnistämään tehostamis- ja tervehdyttämistoimia kautta koko toiminnan.

Vastuullisuuden osalta esille nousevat sekä päästölaskennan kehittäminen edelleen että uusiutuvan polttoaineen käytön mahdollisuus kokeilujakson jälkeen halukkaille asiakkaille uutena palvelutuotteena tulevaisuudessa.

Sairauspoissaolojen alentamiseen ja työturvallisuuden parantamiseen panostetaan.

Vuonna 2020 vahvistetun strategian toimenpanoa jatketaan suunnitellusti.

Olellaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Ahtausalalla käynnistyi työtaistelu helmikuun alussa ylityökiellolla, jota seurasi satamat sulkenut lakko 15.2.2023 – 1.3.2023. Työtaistelulla tulee olemaan negatiivinen vaikutus Steveco-konsernin tulokseen ja kassatilanteeseen.

Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä

Todettiin, että yhtiökokouksen käytettävissä on emoyhtiön vapaan oman pääoman muodossa jakokelpoisia varoja 9.359.128,11 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja tilikauden tulos -6.089.887,37 euroa siirretään voittovarojen tilille.