

Steveco -konsernin toimintakertomus tilikaudelta 1.1.- 31.12.2023

Olellaiset tapahtumat tilikaudella

Vuonna 2023 käsiteltiin tavaraa kaikkiaan 10,3 milj. tonnia, laskua -4,6 % edellisvuodesta. Emoyhtiön osuus oli 9,4 milj. tonnia, laskua edellisvuoteen -4,6 %. Käsiteltyjen konttien määrä oli 454.000 kpl, joka on -6,0 % alle edellisen vuoden volyymin. Käsitteily määrien lasku johtui ahtausalan työtaistelusta, suhdanteen kääntymisestä ja maailman lastivirtojen muutoksesta, joka johtuu Venäjän aloittamasta hyökkäyssodasta Ukrainaan.

Tehokkaiden logistiikkapalveluiden varmistamiseksi konsernin investointiohjelmaa jatkettiin hankkimalla konekalustoa sekä investoimalla IT-järjestelmiin.

Tuloskehitys

Kulunut vuosi oli Steveco Oy:n 36. toimintavuosi.

Konsernin liikevaihto vuonna 2023 oli 136,0 miljoonaa euroa ja se laski -8,6 % edelliseen vuoteen verrattuna. Emoyhtiön liikevaihto oli 126,3 miljoonaa euroa, laskua -8,6 % edellisvuodesta. Liikevaihtoon vaikuttivat merkittävimmin käsiteltyjen määrien pienentyminen ja ahtausalan työtaistelu sekä merirahtien määrän ja hinnan lasku.

Konsernin liiketappio oli -2,1 miljoonaa euroa (vuonna 2022 / -5,4 miljoonaa euroa) ja tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja -3,0 miljoonaa euroa (-6,1 miljoonaa euroa). Emoyhtiön liiketappio oli -2,2 miljoonaa euroa (-4,5 miljoonaa euroa) ja tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja -3,3 miljoonaa euroa (-5,4 miljoonaa euroa). Selkeästi negatiiviseen tulokseen vaikuttavia pääasiallisia tekijöitä olivat edellä mainittu työmäärien väheneminen. Konsernin tilikauden tulokseen sisältyy vakuutusyhtiön kertaluonteinen korvaus mobiilinosturin rikkoutuessa käyttökelttomaksi.

Tunnusluvut

Milj. €	Steveco –konserni			Emoyhtiö		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Liikevaihto	136,0	148,7	144,4	126,3	138,2	131,9
Liikevaihdon muutos %	-8,6	3,0	7,8	-8,6	4,7	7,6
Liikevoitto/ Liiketappio	-2,1	-5,4	1,9	-2,2	-4,5	0,1
Tilikauden tulos	-2,9	-6,3	1,3	-2,2	-6,1	0,2
Henkilöstökulut	59,7	63,4	61,5	47,8	51,8	49,2
Henkilöstökulu/LV %	43,9	42,6	42,6	37,9	37,5	37,3
Omavaraisuusaste	24,6	27,0	39,0	24,3	26,0	38,0
Sijoitetun pääoman tuotto %	-3,8	-10,4	4,3	-3,5	-8,9	0,7
Henkilöstömäärä	822	836	837	660	676	671
Palkat ja palkkiot	-48,9	51,6	50,1	39,2	42,1	40,0

Henkilöstö

Työturvallisuuden kehittyminen jatkoi parantumistaan edellisestä vuodesta, tapaturmataajuuden asettuessa (tapaturmia/miljoonaa työtuntia kohden) vuonna 2023 tasoon 33 (2022: 36). Merkittävintä oli tapaturmista aiheutuvien poissaolopäivien oleellinen lasku edelliseen vuoteen verrattuna. Tuotantoyksiköissä pidettävillä valistuskampanjoilla lisätään tietoisuutta ja ennaltaehkäistään tapaturmien syntymistä.

Sairauspoissaolot kääntyivät laskuun edellisestä vuodesta, ollen konsernitasolla reilut 8 %. Yhtiössä käynnistettiin tuotannon työnjohtajille työkykyjohtamisen valmennusohjelman, jonka tarkoituksena on kehittää ennakoivaa ja henkilöstöstä välittävää esihenkilötyötä.

Yhtiö on varautunut eläköitymisiin ja käynnisti vuoden 2023 kaksi erillistä oppisopimuskoulutusohjelmaa, toinen työnjohtajille ja toinen ahtaajille. Molempien ohjelmien kesto on noin kaksi vuotta. Koulutuksesta vastaa yhteistyökumppanina paikallinen ammattioppilaitos.

Heikentyneiden liikennevirtojen takia emoyhtiössä aloitettiin sopeutustoimet syksyllä 2023. Yhtiössä sopeutustoimet toteutettiin lomautusjärjestelyin loka- ja joulukuun välisenä aikana, lomauttaen henkilökuntaa kaikista henkilöstöryhmistä.

Kehitystoiminta

IT-hankkeissa on panostettu edelleen digitalisaatiostrategian mukaisten hankkeiden toteuttamiseen. Asiakasrajapinnassa on kehitetty yritysten välistä sanomaliikennettä. Tullin järjestelmä uudistus teetti paljon muutostöitä ja testausta. Myös henkilöstölle on suunnattu uusia palveluita. Teknisen tietoturvatason nostamiseen ja kyberturvallisuuteen kiinnitettiin huomiota ja olemme mukana valtakunnallisissa kyberturvallisuusharjoituksissa sekä tehostimme järjestelmiemme seuranta- ja testausyhteistyötä valittujen kumppanien kanssa.

Satamayksiköissä käytettäviä toiminnanohjausjärjestelmien kehitystyötä jatkettiin tavoitteena tehostaa kokonaisprosessien ohjausta ja hallintaa saapuvasta liikenteestä aina ahtaukseen saakka. Laajensimme osassa terminaaleissamme käyttöön otetun rekkojen aikaikkunajärjestelmän käyttöönottoa. Järjestelmän avulla pystymme lyhentämään lastia tuovien/hakevien rekkojen satamassaoloaikoja.

Toukokuussa alkoi VTT:n koordinoima EU-projekti Admiral, johon osallistumme 20 muun eurooppalaisen tahon kanssa. Hankkeessa kehitetään koneoppimisen hyödyntämistä toiminnan suunnittelussa ja sen vaikutuksia tehokkuuteen ja työkonenästäisiin. Projekti jatkuu vuoteen 2026.

Ympäristö, laatu ja vastuullisuus

Konsernissa on sertifioidut standardien ISO 9001, ISO 14001 JA ISO 45001 mukaiset laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät, jotka muodostavat toimintajärjestelmän perustan.

Hiilidioksidipäästöjen alentaminen työkonneissa on yksi Steveco-konsernin keskeisistä tavoitteista.

Nykytilan kartoitusta ja päästöjen seurantaan varten, olemme olleet mukana kehittämässä ja ottaneet käyttöön GHG päästö – periaatetta (Greenhouse Gas) noudattavan Ensio- päästölaskentaohjelmiston, jonka avulla seuraamme päästöjämme sekä pystymme simuloimaan suunniteltujen toimenpiteiden vaikutuksia päästöihimme. Uusiutuvaan dieseliin perustuva, merkittävästi päästöjä vähentävä palvelutuote on tarjolla asiakkaillemme.

Steveco-konserni on liittynyt kansalliseen Energiatehokkuussopimukseen tavoitteenaan vähentää energiakulutusta 7,5 % vuoden 2015 tasosta vuoteen 2025 mennessä. Steveco-konsernin suorittamien energiätehokkuutta parantavien investointien ansiosta tavoite on saavutettu jo vuoden 2017 aikana. Energiätehokkuutta parantavia led-valaisin investointeja on jatkettu vuosittain aina vuoteen 2023 saakka, jonka aikana energiankulutus on laskenut 17 % vuoden 2015 tasosta.

Osakkeet

Yhtiöllä on 37 775 osaketta. Kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänimäärän ja oikeuden osingonjaossa.

Hallintoelimet

Yhtiön hallituksen muodostivat tilikaudella:

Puheenjohtaja
Kari Savolainen

1. varapuheenjohtaja
Kari Ståhlberg

2. varapuheenjohtaja
Jari Suvanto

Jäsenet:
Jukka Hölsä
Tuomas Mustonen
Jarkko Toroska
Henri Kuitunen

Yhtiön toimitusjohtaja Ari-Pekka Saari

Yhtiön tilintarkastajana toimii KMPG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajanaan Petri Kettunen, KHT.

Arvio toiminnan riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista liiketoiminnan kehittymiseen vaikuttavista tekijöistä

Markkinatilanteen arvioidaan heikentyvän ja Stevecon työmäärien odotetaan pysyvän ennallaan. Sopeutumistarpeiden odotetaan jatkuvan usealla alalla. Tilannetta seurataan tarkasti ja reagoidaan muuttuneisiin olosuhteisiin.

Koronapandemia aloitti ja Venäjän hyökkäys Ukrainaan jatkaa maailman lastivirtojen muutosta. Euroopan odotetaan alkaneen vuoden aikana olevan taantumassa. Energiakustannukset ovat edelleen korkeita. Koneiden ja laitteiden sekä niiden komponenttien toimitusajat ovat pidentyneet. Työmarkkinatilanne on jännittynyt ja poliittisten työtaistelujen toteutuessa ne tulevat vaikuttamaan Stevecon toimintaan ja kannattavuuteen.

Kyberuhat ovat lisääntyneet ja ne on huomioitu Stevecon jatkuvuussuunnittelussa ja -harjoituksissa.

Konsernin liiketoiminnan rahavirta oli vuonna 2023 positiivinen.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Konsernin tulos tulee olemaan edellisvuoden tasoa hieman parempi.

Olellaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Alkuvuoden työmarkkinatilanne saattaa kuitenkin aiheuttaa haittaa liiketoiminnalle. Poliittisia lakkoja useilla aloilla on ilmoitettu 1.2. – 2.2.2024 ja 14.2. – 16.2.2024 myös ahtausalalle.

Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä

Todettiin, että yhtiökokouksen käytettävissä on emoyhtiön vapaan oman pääoman muodossa jakokelpoisia varoja 7.257.801,40 € euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja tilikauden tulos -2.162.279,88 € siirretään voittovarojen tilille.